

Ufficio Speciale per la Ricostruzione dei Comuni del Cratere

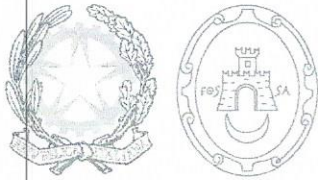
VERBALE DI ACCORDO

Il giorno mercoledì 29 aprile 2015 alle ore 15:00 si è tenuto un incontro tra il Titolare dell'USRC, Paolo Esposito, la Responsabile RU e Servizi Amministrativi dell'USRC, Giuseppina Sementilli, il Segretario comunale del Comune di Fossa, Giovanna Gualtieri e le RSU Mario Catena, Silvia Galeota, Maria Roberta Grasso, Bernardino Polla, Antonella Ventresca., assistite dalle organizzazioni sindacali territoriali FP CGIL, CISL FP e UIL FPL, rispettivamente rappresentate dai Segretari Generali Rita Innocenzi, Elvezio Sfarra, Simone Tempesta, per l'approvazione dei criteri per l'erogazione della retribuzione della produttività dei dipendenti dell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione dei Comuni del Cratere e dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato dei Responsabili di Area.

Le Parti, così come sopra indicate

PREMESSO CHE

- All'interno dell'ufficio Speciale per la Ricostruzione dei Comuni del Cratere opera un organico costituito da personale che ha già acquisito e continuerà ad acquisire specifiche competenze in merito a profili tecnici, giuridici, amministrativi e organizzativi - estesi all'intero processo di ricostruzione - tali da costituire un patrimonio di professionalità di alto valore per il territorio e per il resto del Paese;
- Risulta fondamentale porre in essere interventi mirati alla valorizzazione dell'esperienza e dell'apporto quotidiano del personale impegnato nel processo di ricostruzione e ciò sia mediante risposte attinenti alla contrattazione sia, auspicabilmente, mediante misure normative adeguate in grado di generare una prospettiva che non disperda o indebolisca le competenze che si stanno sviluppando;
- Vi è, inoltre, la necessità di pensare a politiche contrattuali "di sistema" finalizzate a dare risposte omogenee al personale impegnato nel processo di ricostruzione. In questa ottica il ruolo dell'USRC risulta di primaria importanza in particolare per ciò che attiene al raccordo funzionale che già si è generato tra l'Ufficio di Fossa e le attività ogni UTR;
- Nel corso dell'incontro, convocato nel rispetto del sistema di partecipazione dei soggetti sindacali contrattualmente previsto, è stata presentata una analisi dei parametri riguardanti qualità e produttività del servizio prestato nell'ufficio Speciale per la Ricostruzione dei Comuni del Cratere
- In particolare, la discussione permette approfondimenti relativamente all'introduzione di un sistema di valutazione che, nel rispetto di criteri di misurazione oggettivi, sia in grado di definire un trattamento economico accessorio collegato alla produttività individuale nonché alla produttività collettiva tenendo conto dell'apporto di ciascun dipendente.



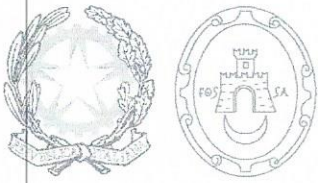
Ufficio Speciale per la Ricostruzione dei Comuni del Cratere

CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. Per l'annualità 2015 viene istituito un sistema premiante basato sulla valutazione di parametri riguardanti qualità e produttività del servizio prestato nell'ufficio speciale per la ricostruzione dei comuni del cratere;
3. Il sistema di cui al precedente punto 2, nel rispetto di criteri di misurazione oggettivi, permetterà di definire un trattamento economico accessorio, nella misura massima di euro 1.700,00 (millesettecento/00) annui per dipendente, come istituito collegato alla produttività individuale nonché alla produttività collettiva e ciò tenendo conto dell'apporto di ogni addetto;
4. Il trattamento di cui al precedente punto 3 verrà corrisposto a tutti i dipendenti impegnati all'interno dell'Ufficio Speciale per La Ricostruzione Dei Comuni Del Cratere sito in Fossa (AQ) ivi compreso al personale con contratto a tempo determinato in ragione dei mesi prestati. Tale premialità verrà erogata unitamente alla retribuzione del mese di febbraio.
5. In considerazione dell'importanza di comporre un sistema che veda una uniformità di trattamenti tra dipendenti impegnati nel processo di ricostruzione, l'USRC ha interessato i comuni al fine di definire l'estensione del trattamento oggetto del presente accordo a tutti i dipendenti impegnati in ogni UTR
6. Il sistema di valutazione che permetterà la corresponsione del trattamento economico di cui al presente accordo avrà le seguenti caratteristiche
 - Fornire un input per premiare il livello dell'apporto individuale, l'impegno e la produttività;
 - Promuovere processi di miglioramento delle prestazioni in termini di qualità;
 - Valorizzare le competenze e le capacità di sviluppo, individuando i fabbisogni formativi del personale;
 - Diffondere e condividere gli obiettivi all'interno dell'USRC, promuovendo strumenti di interazione tra il personale e il titolare dell'ufficio

E ciò atteso che il sistema di misurazione della performance individuale e collettiva dell'USRC si fonda sui seguenti principi.

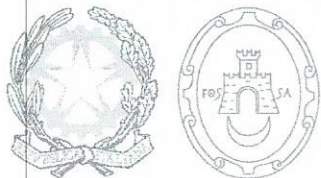
- Semplicità, condivisione e integrazione degli strumenti;
- Collegamento tra gli obiettivi gestionali e le linee strategiche dell'ufficio speciale;
- Collegamento tra performance organizzativa e individuale;
- Feedback per l'apprendimento ed il miglioramento;
- Comunicazione dei risultati all'interno;
- Selettività nella scelta degli obiettivi;



Ufficio Speciale per la Ricostruzione dei Comuni del Cratere

- Valorizzazione del merito, quindi differenziazione;
 - Sperimentaltà di un nuovo sistema di governance.
7. L'articolazione dei punteggi sar  in funzione del raggiungimento di obiettivi di "ufficio", di "area" e di "apporto individuale nei comportamenti organizzativi" per un peso singolo pari al 35% per gli obiettivi USRC, 35% per gli obiettivi di area e al 30% per gli obiettivi di apporto individuale nei comportamenti organizzativi. Il sistema di misurazione sar , quindi, teso a valorizzare il merito mediante una differenziazione perfettamente rispondente al raggiungimento dei risultati e ci  mediante il contributo fattivo di ognuno -di qualsivoglia profilo professionale - e la valorizzazione del lavoro di squadra.
 8. Il sistema di misurazione rappresenter , quindi, una modalit  per valutare e riconoscere il contributo che un lavoratore o una lavoratrice apporta attraverso la propria azione diretta e la propria capacit  di relazione con gli altri nell'ottica di una attenzione costante non solo ci  che si fa ma anche come lo si fa e dando valore non solo alla quantit  ma anche alla qualit  del lavoro - per il raggiungimento delle finalit  e degli obiettivi che sono stati posti alla base della costituzione dell'ufficio speciale.
 9. Le parti, per quanto sopra, condividono la necessit  di introdurre quale contrattazione integrativa il sistema di valutazione di cui all'allegato al presente accordo che ne costituisce parte integrante in quanto fondato su una valutazione completa dei risultati raggiunti dal personale nonch  sulla valutazione delle competenze detenute e dei comportamenti organizzativi agiti ritenendo che ci  possa rappresentare uno strumento di valorizzazione del lavoro che viene quotidianamente prestato a servizio della collettivit  nelle particolari condizioni che attraversano il territorio colpito dal sisma del 2009.
 10. Il presente accordo, verr  sottoposto al monitoraggio delle parti firmatarie. A tal fine si terranno degli incontri a carattere trimestrale onde verificare la valenza e gli effetti della presente intesa ed apporre, ove ritenuto necessario, le opportune variazioni.

Antonio Lombardi



Ufficio Speciale per la Ricostruzione dei Comuni del Cratere

Letto, confermato e sottoscritto.

FP CGIL

CISL FP

USRC

Comune di Fossa

UIL FPL

USB FP

RSU

Elia Palla
Domenico Giffi
Antirella Ventresca
Maurizio Gron

FOSSA 29 Aprile 2015