**Allegato**

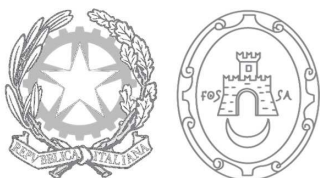
Spirito di iniziativa: capacità propositiva e progettuale, assunzione di compiti, di responsabilità. Procedere con il "lavoro" senza essere istruito su ogni dettaglio, essere in generale intraprendente.

Fascia di valutazione	Descrittori di fascia
Insufficiente o carente	Prestazione insufficiente
Quasi adeguato al ruolo	Le prestazioni sono significativamente migliorabili. Difficilmente è autonomo nelle decisioni ed è molto raramente in grado di proporre iniziative che riguardino la sua mansione.
Adeguato alla soglia minima del ruolo	Parziale capacità di proposizione e applicazione di innovazioni e miglioramenti organizzativi e dei processi lavorativi. E' intervenuto, previa indicazione, nel proporre soluzioni a problemi tecnico-professionali, talvolta non tempestivamente. Necessità di potenziare la capacità di esercitare l'autonomia connessa al proprio ruolo e la propensione all'assunzione della responsabilità delle attività gestite.
Pienamente adeguato al ruolo	Adeguate capacità di proposizione e applicazione di innovazioni e miglioramenti organizzativi e dei processi lavorativi. E' intervenuto, su indirizzi e direttive, nel risolvere problemi tecnico-professionali mediamente complessi con sufficiente tempestività e proponendo soluzioni. Le soluzioni a situazioni problematiche sono state definite in modo generalmente soddisfacente. Capacità di esercitare l'autonomia connessa al proprio ruolo nella media; propensione all'assunzione della completa responsabilità delle attività gestite.
Rilevante, migliorativo rispetto al ruolo	Buone capacità di proposizione e applicazione di innovazioni e miglioramenti organizzativi e dei processi lavorativi. E' intervenuto direttamente nel risolvere problemi tecnico-professionali, imprevisti o urgenti di elevato rilievo e complessità, con tempestività, originalità di impostazione, capacità di individuare soluzioni alternative, cura attenta dei particolari. Le soluzioni a situazioni problematiche, impreviste e urgenze sono state definite con abilità e in modo convincente, attivando risorse e persone dentro e fuori l'unità di appartenenza. Buone capacità di esercitare l'autonomia connessa al proprio, dimostrando orientamento al risultato e elevata propensione all'assunzione della completa



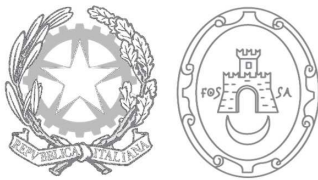
Ufficio Speciale per la Ricostruzione dei Comuni del Cratere

<p>Eccellente, supera ampiamente il ruolo</p>	<p>responsabilità delle attività gestite.</p> <p>Ottime capacità di proposizione e applicazione di innovazioni e miglioramenti organizzativi e dei processi lavorativi.</p> <p>E' intervenuto direttamente nel risolvere problemi tecnico-professionali, imprevisti o urgenti di particolare rilievo e complessità, con tempestività, originalità di impostazione, capacità di individuare soluzioni alternative, cura attenta dei particolari.</p> <p>Le soluzioni a situazioni problematiche, imprevisti o urgenti di particolare rilievo e complessità, con tempestività, originalità di impostazione, capacità di individuare soluzioni alternative, cura attenta dei particolari.</p> <p>Le soluzioni a situazioni problematiche, impreviste e urgenze sono state definite con profondità e originalità di pensiero, capacità innovative, attenzione ai dettagli, attivando risorse e persone dentro e fuori l'unità di appartenenza.</p> <p>Ottime capacità di esercitare l'autonomia connessa al proprio ruolo, dimostrando un forte orientamento al risultato, e massima propensione all'assunzione della completa responsabilità delle attività gestite.</p>
---	---



Orientamento ai risultati finali: Attenzione dimostrata al risultato. Dimostra impegno e capacità di svolgere il proprio ruolo in modo efficace.

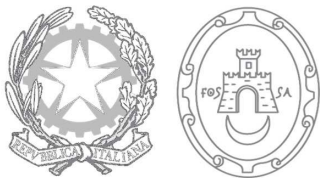
Fascia di valutazione	Descrittori di fascia
Insufficiente o carente	Prestazione insufficiente
Quasi adeguato al ruolo	Le prestazioni sono significativamente migliorabili. Ha dimostrato di non concentrarsi né sui risultati intermedi, né su quelli finali. Le attività lavorative sono state svolte in modo non del tutto sufficiente. Non è autonomo nello svolgimento della propria mansione.
Adeguato alla soglia minima del ruolo	Ha dimostrato un non completo orientamento ai risultati finali, concentrandosi più sulle singole attività di lavoro che sull'esito finale dello stesso. Gli elaborati e le attività di competenza sono stati di non elevato livello di qualitativo e hanno richiesto interventi di correzione. Le attività lavorative sono state svolte con un grado non completamente soddisfacente di qualità e di affidabilità.
Pienamente adeguato al ruolo	Ha dimostrato un orientamento sufficiente ai risultati finali propri e del servizio di appartenenza, pur facendo prevalere anche consuetudini di lavoro. Le attività lavorative sono state svolte con un grado soddisfacente di qualità e di affidabilità. Ha garantito sufficiente puntualità e precisione nell'assolvimento della prestazione, adeguato impegno ed efficienza.
Rilevante, migliorativo rispetto al ruolo	Ha dimostrato un buon orientamento ai risultati finali propri e del servizio di appartenenza. Le attività lavorative sono state svolte con un grado elevato di qualità e affidabilità. Ha garantito buona puntualità e precisione nell'assolvimento della prestazione, elevato impegno ed efficienza.
Eccellente, supera ampiamente il ruolo	Ha dimostrato un altissimo orientamento ai risultati finali propri e del servizio di appartenenza, con livelli di qualità fuori dal comune. Le attività lavorative sono state svolte in modo esemplare, con grande qualità, flessibilità di intervento e totale affidabilità. Ha garantito massima puntualità e precisione nell'assolvimento della prestazione, eccezionale impegno ed efficienza.



Ufficio Speciale per la Ricostruzione dei Comuni del Cratere

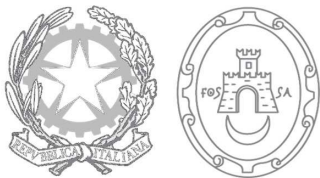
Versatilità nella gestione del lavoro: Disponibilità ed elasticità nell'interpretazione del proprio ruolo; disponibilità a svolgere attività collaterali al ruolo o non richieste normalmente dalla posizione.

Fascia di valutazione	Descrittori di fascia
Insufficiente o carente	Prestazione insufficiente
Quasi adeguato al ruolo	Le prestazioni sono significativamente migliorabili. Ha mostrato una non completa flessibilità lavorativa, non adattandosi alle diverse situazioni che si sono presentate.
Adeguato alla soglia minima del ruolo	Ha mostrato una flessibilità lavorativa appena sufficiente, adattandosi con difficoltà alle diverse situazioni che si sono presentate.
Pienamente adeguato al ruolo	Ha mostrato una flessibilità lavorativa nella media e sufficiente adattamento alle diverse situazioni che si sono presentate.
Rilevante, migliorativo rispetto al ruolo	Ha mostrato un buon coinvolgimento, partecipazione alle esigenze di flessibilità nel lavoro e buon adattamento alle diverse situazioni che si sono presentate.
Eccellente, supera ampiamente il ruolo	Ha mostrato il massimo coinvolgimento e partecipazione alle esigenze di flessibilità nel lavoro, diventando un punto di riferimento nell'adattamento alle diverse situazioni che si sono presentate.



Promozione al cambiamento: sviluppo dell'orientamento all'innovazione dei prodotti/servizi. Idee innovative, semplificazioni procedurali, miglioramenti complessivi.

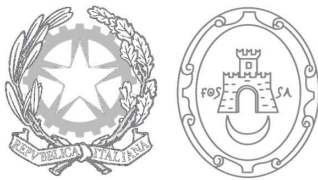
Fascia di valutazione	Descrittori di fascia
Insufficiente o carente	Prestazione insufficiente. Non mostra alcuna capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi.
Quasi adeguato al ruolo	Le prestazioni sono significativamente migliorabili. Difficilmente mostra capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi.
Adeguato alla soglia minima del ruolo	Ha dimostrato una non completa capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi sia dell'unità di appartenenza sia dell'ente non contribuendo in modo decisivo ai processi di cambiamento.
Pienamente adeguato al ruolo	Ha dimostrato una capacità sufficiente di sviluppo dell'innovazione di prodotti/servizi sia dell'unità di appartenenza che dell'Ente, contribuendo secondo le proprie competenze ai processi di cambiamento.
Rilevante, migliorativo rispetto al ruolo	Ha dimostrato una discreta capacità di sviluppo dell'innovazione di prodotti/servizi sia dell'unità di appartenenza sia dell'Ente apportando un contributo rilevante ai processi di cambiamento, anticipando anche situazioni critiche attraverso una attenta lettura del contesto di riferimento.
Eccellente, supera ampiamente il ruolo	Ha dimostrato una altissima capacità di sviluppo dell'innovazione di prodotti/servizi sia dell'unità di appartenenza sia dell'Ente avendo un ruolo determinante nei processi di cambiamento, anticipando anche situazioni critiche, attraverso un'attenta lettura del contesto di riferimento.



Ufficio Speciale per la Ricostruzione dei Comuni del Cratere

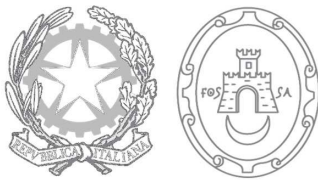
Senso del ruolo: Senso del ruolo ricoperto e responsabilità rispetto alle mansioni di competenza. Capacità di attivarsi in termini di impegno e responsabilità lavorativa per la completa realizzazione delle attività attribuite.

Fascia di valutazione	Descrittori di fascia
Insufficiente o carente	Prestazione insufficiente: Non mostra alcun tipo di comprensione del ruolo, non assumendosi alcuna responsabilità associata a essa.
Quasi adeguato al ruolo	Le prestazioni sono significativamente migliorabili. Mostra difficoltà nell'assumersi la responsabilità legate al ruolo ricoperto.
Adeguato alla soglia minima del ruolo	Dimostra un non completo senso del ruolo ricoperto e tende ad assumersi solo parzialmente le responsabilità del lavoro e della posizione lavorativa. Ha una non adeguata capacità di attivarsi in termini di impegno e responsabilità lavorativa per la completa realizzazione delle attività attribuite.
Pienamente adeguato al ruolo	Dimostra un adeguato senso del ruolo ricoperto e si assume le responsabilità del lavoro e della posizione lavorativa. Ha una adeguata capacità di attivarsi in termini di impegno e responsabilità lavorativa per la completa realizzazione delle attività attribuite.
Rilevante, migliorativo rispetto al ruolo	Dimostra un elevato senso del ruolo ricoperto e si assume ogni responsabilità rispetto alle mansioni di competenza. Ha una buona capacità di attivarsi in termini di impegno e responsabilità lavorativa garantendo la completa realizzazione delle attività attribuite.
Eccellente, supera ampiamente il ruolo	Dimostra un senso del ruolo elevatissimo che va al di là della posizione ricoperta, e si assume ogni responsabilità al fine di perseguire completamente il risultato finale, ampliando, se necessario le mansioni e le responsabilità di competenza. E' promotore anche rispetto ai colleghi di un elevata responsabilità lavorativa, garantendo la completa e ottima realizzazione delle attività del servizio e di nuove attività.



Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni: dimostra capacità di relazioni con i colleghi volte alla realizzazione del lavoro e allo scambio di informazioni; dimostra un atteggiamento cortese e improntato alla disponibilità; utilizza appropriate forme di comunicazione.

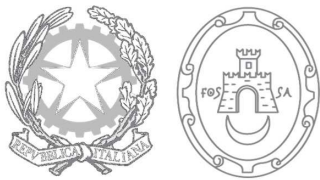
Fascia di valutazione	Descrittori di fascia
Insufficiente o carente	Prestazione insufficiente.
Quasi adeguato al ruolo	Le prestazioni sono significativamente migliorabili. Dimostra una non ancora adeguata capacità relazionale con i colleghi, rendendosi solo saltuariamente disponibile nel lavoro e nelle forme di comunicazione.
Adeguato alla soglia minima del ruolo	Dimostra una non del tutto adeguata capacità di relazione con i colleghi, rendendosi disponibile nel lavoro e nelle forme di comunicazione non in modo costante.
Pienamente adeguato al ruolo	Dimostra adeguate capacità di relazione con i colleghi rendendosi disponibile e utilizzando idonee forme di comunicazione.
Rilevante, migliorativo rispetto al ruolo	Dimostra buone capacità di relazione con i colleghi in termini di atteggiamento disponibile e di utilizzo di appropriate forme di comunicazione
Eccellente, supera ampiamente il ruolo	Dimostra altissime capacità di relazione con i colleghi, assumendo un atteggiamento di massima cordialità e disponibilità e utilizzando le più appropriate forme di comunicazione. Ha un ruolo fondamentale nella realizzazione dello scambio e diffusione di informazioni e conoscenze.



Capacità di sviluppare il clima organizzativo: è capace di organizzazione il proprio lavoro in modo da favorire il raggiungimento dei risultati da parte del gruppo di lavoro di appartenenza.

E' capace di diffondere le proprie capacità e competenze favorendo la crescita professionale complessiva dei colleghi e del gruppo di lavoro.

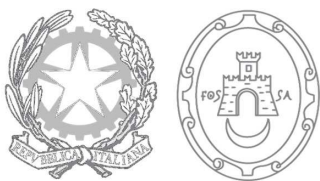
Fascia di valutazione	Descrittori di fascia
Insufficiente o carente	Prestazione insufficiente.
Quasi adeguato al ruolo	Le prestazioni sono significativamente migliorabili. Ha difficoltà a definire e organizzare il lavoro proprio in relazione a quello del gruppo in cui è inserito.
Adeguato alla soglia minima del ruolo	Ha una non completa capacità di definire e organizzare il lavoro proprio, trovando difficoltà a integrarsi con le attività svolte dai colleghi; ha difficoltà a lavorare secondo le finalità complessive del gruppo di lavoro.
Pienamente adeguato al ruolo	Ha una sufficiente capacità di definire e organizzare il lavoro proprio integrandosi con le attività svolte dai colleghi; se richiesto, opera perseguendo le finalità complessive del gruppo di lavoro. Fornisce informazioni relative al lavoro secondo l'ottica del gruppo.
Rilevante, migliorativo rispetto al ruolo	Dimostra orientamento ad allargare e arricchire il ruolo di competenza in funzione delle esigenze del gruppo di lavoro; opera perseguendo le finalità complessive del gruppo di lavoro. E' capace di diffondere le proprie capacità e competenze favorendo la crescita professionale complessiva dei colleghi e del gruppo di lavoro.
Eccellente, supera ampiamente il ruolo	Ha un'eccellente capacità di definire e organizzare il lavoro proprio in modo da permettere una completa integrazione con il lavoro dei colleghi; ha un'elevato orientamento ad allargare e arricchire il ruolo di competenza in funzione delle esigenze del gruppo di lavoro; è determinante per perseguire le finalità complessive del gruppo di lavoro. Diffondere le proprie capacità e competenze costantemente favorendo la crescita professionale complessiva dei colleghi e del gruppo di lavoro costituendo un punto di riferimento professionale.



Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di lavoro: dimostra consapevolezza del proprio ruolo all'interno dell'organizzazione, capacità di integrazione con gli altri, flessibilità nel recepire le esigenze dei colleghi anche se di settori diversi, scambiando con questi pareri e informazioni.

Fornisce un contributo positivo e dimostra di avere una visione del lavoro orientata al risultato finale, senza personalizzazioni e protagonismo in un'ottica di superamento di logiche settoriali/di ufficio.

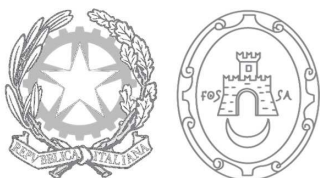
Fascia di valutazione	Descrittori di fascia
Insufficiente o carente	Prestazione insufficiente.
Quasi adeguato al ruolo	Le prestazioni sono significativamente migliorabili. Non mostra sempre consapevolezza del suo ruolo: mostra ancora lacune nella capacità di interagire con gli altri.
Adeguato alla soglia minima del ruolo	E' consapevole solo parzialmente del suo ruolo all'interno dell'organizzazione; deve sviluppare le capacità di interagire con gli altri, al fine di avere una visione del risultato finale, in un'ottica di superamento delle logiche settoriali.
Pienamente adeguato al ruolo	E' consapevole del suo ruolo all'interno dell'organizzazione dimostrando sufficienti capacità nell'interagire con gli altri, avendo una adeguata visione del risultato, finale in un'ottica di superamento delle logiche settoriali.
Rilevante, migliorativo rispetto al ruolo	E' consapevole del suo ruolo all'interno dell'organizzazione dimostrando buone capacità nell'interagire con gli altri, avendo una completa visione del risultato finale in un'ottica di superamento delle logiche settoriali.
Eccellente, supera ampiamente il ruolo	E' consapevole del suo ruolo all'interno dell'organizzazione dimostrando ottime capacità nell'interagire con gli altri, avendo una altissima visione del risultato finale in un'ottica di superamento delle logiche settoriali e garantendo risultati elevati dell'Ente.



Capacità di gestione delle relazioni con gli organi di indirizzo: dimostra capacità di gestione delle relazioni con gli organi di indirizzo, comprendendo le esigenze dell'interlocutore e fornendo allo stesso assistenza tecnica e collaborazione orientata ai risultati.

Gestisce le relazioni secondo una logica di confronto, perseguendo la qualità e l'efficienza delle scelte tecniche e professionali, evitando contrapposizioni e conflitti.

Fascia di valutazione	Descrittori di fascia
Insufficiente o carente	Prestazione insufficiente.
Quasi adeguato al ruolo	Le prestazioni sono significativamente migliorabili. Dimostra una non completa capacità di gestione delle relazioni con gli organi superiori e di indirizzo, avendo difficoltà a comprendere le esigenze dell'interlocutore.
Adeguato alla soglia minima del ruolo	Dimostra una capacità di gestione delle relazioni con gli organi superiori e di indirizzo non del tutto costante, comprendendo in modo incompleto le esigenze dell'interlocutore; a volte non fornisce, se richiesta, una completa assistenza tecnica. Deve sviluppare la capacità di gestire le relazioni secondo una logica di confronto; deve operare maggiormente per salvaguardare la qualità e l'efficienza delle scelte tecniche e professionali.
Pienamente adeguato al ruolo	Dimostra una adeguata capacità di gestione delle relazioni con gli organi superiori e di indirizzo, dimostra di comprendere le esigenze dell'interlocutore e fornisce, se richiesta, una assistenza tecnica collaborando per il raggiungimento degli obiettivi. Spesso gestisce le relazioni secondo una logica di confronto, riuscendo anche ad anticipare situazioni di conflitto, opera salvaguardando la qualità e l'efficienza delle scelte tecniche e professionali.
Rilevante, migliorativo rispetto al ruolo	Dimostra una buona capacità di gestione delle relazioni con gli organi superiori e di indirizzo, dimostra di comprendere le esigenze dell'interlocutore e fornisce una assistenza tecnica collaborando per in modo significativo per il raggiungimento degli obiettivi. Gestisce le relazioni secondo una logica di confronto, anticipando spesso situazioni di conflitto, opera perseguendo la qualità e l'efficienza delle scelte tecniche e professionali.
Eccellente, supera ampiamente il ruolo	Dimostra una eccellente capacità di gestione delle relazioni con gli organi superiori e di indirizzo, dimostra di comprendere e anticipare le esigenze dell'interlocutore e fornisce una capillare assistenza



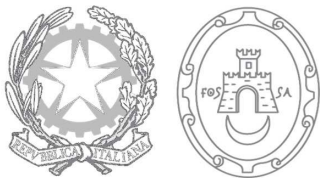
Ufficio Speciale per la Ricostruzione dei Comuni del Cratere

	<p>tecnica collaborando in modo determinante per il raggiungimento degli obiettivi.</p> <p>Gestisce le relazioni secondo una logica di confronto, anticipando sempre situazioni di conflitto, opera perseguendo in modo continuo la qualità e l'efficienza delle scelte tecniche e professionali.</p>
--	---

Capacità di organizzazione del lavoro e di lavorare in gruppo: è capace di organizzare il proprio lavoro in modo da favorire il raggiungimento dei risultati da parte del gruppo di lavoro di appartenenza.

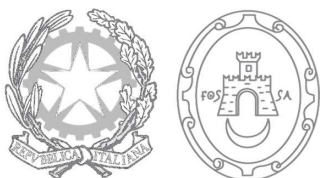
E' capace di diffondere le proprie capacità e competenze favorendo la crescita professionali complessiva dei colleghi e del gruppo di lavoro.

Fascia di valutazione	Descrittori di fascia
Insufficiente o carente	Prestazione insufficiente.
Quasi adeguato al ruolo	Le prestazioni sono significativamente migliorabili. Ha difficoltà a definire e organizzare il lavoro proprio in relazione a quello del gruppo in cui è inserito.
Adeguato alla soglia minima del ruolo	Ha una non completa capacità di definire e organizzare il lavoro proprio, trovando difficoltà a integrarsi con le attività svolte dai colleghi; ha difficoltà a lavorare secondo le finalità complessive del gruppo di lavoro.
Pienamente adeguato al ruolo	Ha una sufficiente capacità di definire e organizzare il lavoro proprio integrandosi con le attività svolte dai colleghi; se richiesto, opera perseguendo le finalità complessive del gruppo di lavoro. Fornisce informazioni relative al lavoro secondo l'ottica del gruppo.
Rilevante, migliorativo rispetto al ruolo	Ha mostrato buone capacità e ha offerto un contributo rilevante alle organizzazione e gestione delle risorse affidate. Ha mostrato discreta sensibilità economica adeguata al ruolo svolto. Propone spesso soluzioni miranti all'efficienza e all'ottimizzazione dei costi/benefici.
Eccellente, supera ampiamente il ruolo	Ha mostrato eccezionali capacità e ha offerto un contributo fondamentale e unico alla organizzazione e gestione delle risorse affidate. Ha mostrato massima sensibilità economica adeguata al ruolo svolto. Propone con altissima frequenza soluzioni miranti all'efficienza e all'ottimizzazione dei costi/benefici.



Rendimento quantitativo e capacità di lavorare “con urgenza” senza pregiudicare i risultati finali: sottoposto a ritmi di lavoro che richiedono tempi di esecuzione molto ridotti, sa affrontare la situazione in modo positivo, mostrando spirito di iniziativa anche in assenza di direttive e informazioni dettagliate.

Fascia di valutazione	Descrittori di fascia
Insufficiente o carente	Prestazione insufficiente.
Quasi adeguato al ruolo	Le prestazioni sono significativamente migliorabili.
Adeguato alla soglia minima del ruolo	Parziale capacità di proposizione e applicazione di innovazioni e miglioramenti organizzativi e dei processi lavorativi. E' intervenuto, previa indicazione, nel proporre soluzioni a problemi tecnico-professionali, talvolta non tempestivamente Necessità di potenziare la capacità di esercitare l'autonomia connessa al proprio ruolo e la propensione all'assunzione della responsabilità delle attività gestite.
Pienamente adeguato al ruolo	Adeguate capacità di proposizione e applicazione di innovazioni e miglioramenti organizzativi e dei processi lavorativi. E' intervenuto, su indirizzi e direttive, nel risolvere problemi tecnico-professionali mediamente complessi con sufficiente tempestività e proponendo soluzioni. Le soluzioni a situazioni problematiche sono definite in modo generalmente soddisfacente. Capacità di esercitare l'autonomia connessa al proprio ruolo nella media; propensione all'assunzione della completa responsabilità delle attività gestite.
Rilevante, migliorativo rispetto al ruolo	Buone capacità di proposizione a applicazione di innovazioni e miglioramenti organizzativi e dei processi lavorativi. E' intervenuto direttamente nel risolvere problemi tecnico-professionali, imprevisi o urgenti di elevato rilievo e complessità, con tempestività, originalità di impostazione, capacità di individuare soluzioni alternative, cura attenta dei particolari. Le soluzioni a situazioni problematiche, imprevisi e urgenti sono state definite con abilità e in modo convincente, attivando risorse e persone dentro e fuori l'unità di appartenenza. Buona capacità di esercitare l'autonomia connessa al proprio ruolo, dimostrando orientamento al risultato e elevata propensione all'assunzione della completa responsabilità delle attività gestite.
Eccellente, supera ampiamente il ruolo	Ottime capacità di proposizione e applicazione di innovazioni e miglioramenti organizzativi e dei processi lavorativi. E' intervenuto direttamente nel risolvere

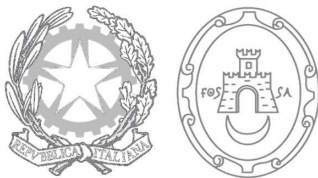


Ufficio Speciale per la Ricostruzione dei Comuni del Cratere

	<p>problemi tecnico-professionali, imprevisti o urgenti di particolare rilievo e complessità, con tempestività, originalità di impostazione, capacità di individuare soluzioni alternative, cura attenta dei particolari. Le soluzioni a situazioni problematiche, impreviste e urgenti sono state definite con profondità e originalità di pensiero, capacità innovative, attenzione ai dettagli, attivando risorse e persone dentro e fuori l'unità di appartenenza. Ottima capacità di esercitare l'autonomia connessa al proprio ruolo, dimostrando un forte orientamento al risultato e massima propensione all'assunzione della completa responsabilità delle attività gestite.</p>
--	---

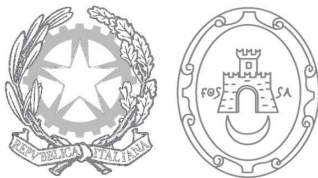
Conoscenze generali di categoria: Ci si riferisce a quell'insieme di conoscenze comuni a tutti i profili di una categoria e che permettono di operare all'interno di un ente.

Fascia di valutazione	Descrittori di fascia
Insufficiente o carente	Prestazione insufficiente.
Quasi adeguato al ruolo	Le prestazioni sono significativamente migliorabili.
Adeguato alla soglia minima del ruolo	Dimostra di avere una non adeguata preparazione giuridica e/o tecnica per lo svolgimento delle attività della categoria. Ha dimostrato conoscenze professionali generali non complete rispetto al ruolo/profilo.
Pienamente adeguato al ruolo	Dimostra di avere una sufficiente preparazione giuridica e/o tecnica per lo svolgimento delle attività della categoria. Ha dimostrato conoscenze professionali generali adeguate al ruolo/profilo.
Rilevante, migliorativo rispetto al ruolo	Dimostra di avere una buona preparazione giuridica, e/o amministrativa, e/o tecnica per lo svolgimento delle attività di categoria. Ha dimostrato aggiornate conoscenze professionali generali, con capacità di collegamento in chiave interdisciplinare.
Eccellente, supera ampiamente il ruolo	Dimostra di avere una eccezionale preparazione giuridica e/o tecnica per lo svolgimento delle attività della categoria. Ha dimostrato una completa padronanza delle conoscenze professionali generali, anche nei loro fondamenti teorici e concettuali. Mantiene un costante aggiornamento e ha altissime capacità di approfondimento e sistematizzazione.



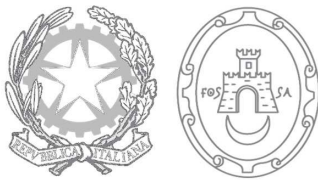
Conoscenze specialistiche del ruolo professionale: Ci si riferisce a quell'insieme di conoscenze specifiche del ruolo lavorativo ricoperto e che permettono di svolgere le attività lavorative adeguatamente.

Fascia di valutazione	Descrittori di fascia
Insufficiente o carente	Prestazione insufficiente.
Quasi adeguato al ruolo	Le prestazioni sono significativamente migliorabili. Dimostra di avere una non ancora adeguata preparazione specialistica giuridica e/o tecnica per lo svolgimento del ruolo ricoperto. Ha dimostrato conoscenze professionali specialistiche non del tutto completa rispetto al ruolo /profilo.
Adeguato alla soglia minima del ruolo	Dimostra di avere una sufficiente preparazione specialistica giuridica e/o tecnica per lo svolgimento del ruolo lavorativo ricoperto. Ha dimostrato conoscenze professionali specialistiche adeguate rispetto al ruolo/profilo.
Pienamente adeguato al ruolo	Dimostra di avere una sufficiente preparazione specialistica giuridica e/o tecnica per lo svolgimento del ruolo lavorativo ricoperto. Ha dimostrato conoscenze professionali specialistiche adeguate al ruolo e all'unità organizzativa. Nel proprio campo di intervento ha dimostrato un accettabile livello di conoscenze professionali specifiche, suscettibile di arricchimento.
Rilevante, migliorativo rispetto al ruolo	Dimostra di avere una buona preparazione giuridica e/o amministrativa e/o tecnica per lo svolgimento del ruolo lavorativo ricoperto. Ha dimostrato aggiornate conoscenze professionali specialistiche, con capacità di collegamento in chiave interdisciplinare. Nel proprio campo di intervento ha dimostrato valide e aggiornate conoscenze professionali specifiche.
Eccellente, supera ampiamente il ruolo	Dimostra di avere una eccezionale preparazione giuridica e/o tecnica per lo svolgimento del ruolo ricoperto. Ha dimostrato una completa padronanza delle conoscenze professionali specialistiche, anche nei loro fondamenti teorici e concettuali. Mantiene un costante aggiornamento e ha altissime capacità di approfondimento e sistematizzazione.



Capacità tecnica e/o professionale: capacità di svolgere le attività e di realizzare gli obiettivi di lavoro di competenza.

Fascia di valutazione	Descrittori di fascia
Insufficiente o carente	Prestazione insufficiente.
Quasi adeguato al ruolo	Le prestazioni sono significativamente migliorabili. Dimostra di non avere una completa capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia. Necessità di sviluppare le capacità di applicazione pratica e operativa della preparazione professionale. Necessità di potenziare le capacità tecniche specialistiche relative alle attività svolte. Necessità di sviluppare le capacità di utilizzo degli strumenti tecnici/informatici.
Adeguato alla soglia minima del ruolo	Dimostra di avere una sufficiente capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia. Necessità di sviluppare ulteriormente le capacità di applicazione pratica e operativa della preparazione professionale. Necessità di potenziare ulteriormente le capacità tecniche specialistiche relative alle attività svolte. Necessità di sviluppare ulteriormente le capacità di utilizzo degli strumenti tecnici/informatici.
Pienamente adeguato al ruolo	Dimostra di avere più che sufficienti capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia. Dimostra una buona capacità di applicazione pratica e operativa della preparazione professionale. Dimostra buone capacità tecniche specialistiche relative alle attività svolte. Dimostra una buona capacità di utilizzo degli strumenti tecnici/informatici.
Rilevante, migliorativo rispetto al ruolo	Dimostra di avere buone capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia. Buone capacità di impiegare la propria professionalità nella risoluzione di problemi a elevata complessità tecnica. Approfondite capacità tecniche specialistiche relative alle attività svolte. Discrete capacità di utilizzo degli strumenti tecnici/informatici.
Eccellente, supera ampiamente il ruolo	Dimostra di avere elevate capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia Ottima capacità di applicazione pratica e operativa della preparazione professionale. Elevata capacità di impiegare la propria professionalità



Ufficio Speciale per la Ricostruzione dei Comuni del Cratere

	<p>nella risoluzione di problemi a elevata complessità tecnica.</p> <p>Approfondite capacità tecniche specialistiche relative alle attività svolte.</p> <p>Eccellenti capacità di utilizzo degli strumenti tecnici/informatici.</p>
--	---

Confini del ruolo professionale: capacità di diversificare e sviluppare le competenze che comportino allargamento del ruolo.

Fascia di valutazione	Descrittori di fascia
Insufficiente o carente	Prestazione insufficiente.
Quasi adeguato al ruolo	Le prestazioni sono significativamente migliorabili. Dimostra di non avere completamente acquisito la capacità di arricchire e allargare le proprie competenze e affrontare situazioni nuove.
Adeguato alla soglia minima del ruolo	Dimostra di avere acquisito sufficienti capacità di arricchire e allargare le proprie competenze e affrontare situazioni nuove.
Pienamente adeguato al ruolo	Dimostra di avere acquisito nel tempo una più che sufficiente capacità di arricchire e allargare le proprie competenze e affrontare situazioni nuove.
Rilevante, migliorativo rispetto al ruolo	Dimostra di avere acquisito nel tempo una buona capacità di arricchire e allargare le proprie competenze e ha mostrato un buon interesse anche ad affrontare situazioni nuove.
Eccellente, supera ampiamente il ruolo	Dimostra di avere acquisito nel tempo un'ottima capacità di arricchire e allargare le proprie competenze, nonché particolare flessibilità e prontezza ad affrontare situazioni nuove, anche con soluzioni innovative.