



Ufficio Speciale per la Ricostruzione dei Comuni del Cratere

## **Regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)**

### **Articolo 1 – Oggetto**

1. Il presente regolamento disciplina le modalità organizzative e gestionali dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'USRC di seguito indicato con la sigla O.I.V. istituito ai sensi dell'articolo 14 D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

### **Articolo 2 – Composizione**

1. L'O.I.V. è organo collegiale composto da tre componenti esterni all'Ufficio, scelti in maniera tale da garantire l'equilibrio di genere la necessaria presenza al suo interno di conoscenze teorico pratiche nelle materie di competenza dell'Ente. La nomina dei componenti è effettuata dal Titolare tra i soggetti in possesso dei requisiti previsti nel presente Regolamento.

### **Articolo 3 – Funzioni e Compiti**

1. L'O.I.V. opera in posizione di autonomia e indipendenza. L'O.I.V. opera in stretta collaborazione con il responsabile della prevenzione sulla corruzione, se diverso dal Titolare e, con quest'ultimo esercita le seguenti funzioni e compiti:

- a) elabora e propone il sistema di valutazione delle posizioni e delle performance e i suoi aggiornamenti periodici e definisce, sentito il Titolare, metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni ed i risultati del dirigente e del comparto;
- b) monitora il funzionamento complessivo del Sistema di Misurazione e valutazione della Performance e predispose una relazione illustrativa al Titolare, almeno con cadenza annuale;
- c) gestisce i processi di misurazione e valutazione delle performance e delle premialità secondo le norme del relativo sistema, ponderando gli obiettivi e la loro coerenza con il piano complessivo della performance annuale e pluriennale e valutazione della performance, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e delle professionalità;
- d) elabora e valida la relazione sulla performance annuale;
- e) propone al Titolare sulla base del vigente sistema di valutazione delle posizioni e delle performance, la valutazione dei dirigenti fermo quanto previsto al successivo punto h);
- f) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- g) monitora e fornisce un supporto alle funzioni del controllo di gestione;
- h) resta di esclusiva competenza del Titolare e/o se diverso dal Titolare del Responsabile della Prevenzione della Corruzione, la valutazione dei dirigenti e del personale secondo gli indicatori individuati nel relativo sistema di valutazione, per tutto ciò che concerne gli esiti del controllo successivo di regolarità amministrativa e le eventuali omissioni o azioni contrarie o comunque aventi effetti e conseguenze nelle materie del vigente piano anticorruzione.

### **Articolo 4 - Requisiti**

1. Per la scelta dei componenti dell'O.I.V. si fa riferimento ai seguenti criteri e requisiti generali:

- a) possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che alla data di scadenza del termine previsto risultano iscritti, da almeno sei mesi,;
  - nelle fasce 2 e 3 dell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica per quanto concerne la carica di Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
  - nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri –

Dipartimento della funzione pubblica per quanto concerne la carica di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

b) non possono essere nominati coloro i quali abbiano superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia o che abbiano raggiunto l'età per il collocamento a riposo d'ufficio;

2. Per la comparazione delle manifestazioni si fa riferimento ai seguenti requisiti preferenziali:

c) la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale, conseguita nel previgente ordinamento ovvero laurea specialistica o laurea magistrale secondo la disciplina degli studi;

d) esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della Legge n. 190/2012 e del D. Lgs. n. 33/2013.

### **Articolo 5 - Incompatibilità, conflitto di interessi e cause ostative**

1. Non possono essere nominati componenti dell'O.I.V.:

a) soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

b) associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo;

c) coloro i quali:

1. siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale (delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione);

2. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Ufficio nel triennio precedente la nomina;

3. siano Responsabili della prevenzione della corruzione presso l'Ufficio;

4. si trovino, nei confronti dell'Ufficio, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il terzo grado;

5. abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;

6. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale in cui opera l'Ufficio;

7. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado, rispettivamente con il Titolare, il Comitato d'Indirizzo, il Collegio dei Revisori dei Conti, i Dirigenti e i dipendenti apicali in servizio presso l'Ufficio;

8. siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componenti dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;

9. siano eventualmente revisori dei conti presso l'Ufficio.

### **Articolo 6 - Durata e modalità di funzionamento**

1. L'O.I.V. svolge le proprie funzioni per un periodo di tre anni.

2. L'incarico ai componenti del collegio può essere rinnovato una sola volta.

3. In caso un componente dell'O.I.V. intenda rassegnare le dimissioni prima della scadenza del mandato, deve essere garantito un preavviso minimo di trenta giorni. La nomina del nuovo componente deve essere effettuata entro trenta giorni dalla cessazione, attingendo dall'elenco di coloro che, a seguito della selezione per la costituzione dell'Organismo, sono risultati idonei. In mancanza di idonei, dovrà essere effettuata una nuova selezione, secondo la procedura di cui al successivo articolo 8.

4. I componenti dell'O.I.V. possono essere revocati con provvedimento motivato del Titolare nei

seguenti casi:

- a. sopraggiunta incompatibilità ai sensi dell'art. 5 del presente regolamento;
- b. grave inosservanza dei doveri inerenti all'incarico;
- c. cancellazione dall'elenco.

5. I componenti nominati in sostituzione di altri cessati prima del termine del mandato permangono in carica per il periodo residuo di durata dell'Organismo.

6. L'O.I.V. provvederà, al momento dell'insediamento, a definire i criteri e le modalità relative al proprio funzionamento.

7. L'O.I.V. si avvale di una struttura tecnica di supporto, individuata nell'ambito del personale assegnato all'Area Amministrativo Contabile, all'interno della quale le professionalità preposte collaborano per l'accesso agli atti, l'acquisizione dei dati, l'elaborazione della reportistica, le verbalizzazioni e le relazioni con i vari uffici.

#### **Articolo 7 - Sede**

1. L'O.I.V. ha sede presso la sede dell'USRC in Piazza Gemona n. 1 Fossa (AQ)

#### **Articolo 8 - Procedura per la individuazione dei componenti**

1. Le competenti strutture procedono all'istruttoria per l'individuazione dei componenti dell'O.I.V. attraverso i seguenti passi:

a. pubblicazione sul sito web istituzionale di un avviso pubblico per la raccolta di manifestazioni di interesse alla nomina a componente dell'O.I.V. dell'USRC da parte di soggetti in possesso dei requisiti previsti all'art. 4 del presente regolamento;

b. nomina della Commissione esaminatrice per l'analisi dei curricula, ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nell'avviso, e dell'ulteriore documentazione pervenuta, secondo modalità da definire anche in riferimento alla loro numerosità, che potranno prevedere anche lo svolgimento di colloqui individuali;

c. relazione sulla possibile individuazione dei nominativi dei componenti e la designazione del Presidente.

#### **Articolo 11 – Compensi**

1. Il compenso annuo spettante a ciascun componente dell'O.I.V. per il primo triennio di attività è stabilito nella misura di 10.000 Euro, onnicomprensivi. Al Presidente spetta un compenso maggiorato del 20% dell'indennità corrisposta agli altri componenti.

2. Il compenso viene liquidato semestralmente su presentazione di idonea documentazione comprovante l'avvenuto svolgimento delle attività previste nel presente regolamento.

Non è dovuto alcun rimborso per le spese di viaggio.

#### **Articolo 12 – Trasparenza**

Tutti gli atti del procedimento di nomina dell'O.I.V. sono pubblici. In particolare, devono essere pubblicati sul sito istituzionale dell'Ufficio gli atti di nomina dei componenti, i loro curricula e i compensi.

#### **Articolo 13 – Disposizioni transitorie e finali**

Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali in materia. Il presente Regolamento entra in vigore al momento dell'efficacia della determinazione di approvazione e abroga tutte le norme con esso incompatibili.

**Il Titolare dell'Ufficio Speciale**

**per la Ricostruzione**

**dei Comuni del Cratere**

*Ing. Raffaello Fico*